

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

**แผนงานที่ 5** ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

**โครงการ** การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

<b>เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด</b>	เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ 8 ตัวชี้วัด : 1. บรรจุผู้ได้รับการจ้างงานอื่นตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 70			
<b>สถานการณ์/ ข้อมูลพื้นฐาน</b>	เขตสุขภาพที่ 8 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 124 อัตรา แยกรายละเอียด ดังนี้ 1. บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน 87 อัตรา 2. รับย้าย จำนวน 31 อัตรา 3. รับโอน จำนวน 6 อัตรา <b>สถานการณ์ การดำเนินการ</b>			
<b>GAP</b>	- ตำแหน่งสำหรับบรรจุพยาบาลสมเด็จย่า ปี 66 นักเรียนทุนสอบใบประกอบวิชาชีพไม่ผ่าน - รับย้าย รับโอน หน่วยงานต้นสังกัดไม่อนุมัติการย้าย/โอน ทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้เป็นคัดเลือกบรรจุ			
<b>ยุทธศาสตร์/ มาตรการ</b>	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหาร ตำแหน่ง	กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพที่ปฏิบัติงาน ด้านบริหารตำแหน่ง	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล การรายงานความก้าวหน้า	กลยุทธ์ที่ 4 : .....
<b>กิจกรรมหลัก</b>	1. การจัดทำแผนบริหารตำแหน่งว่าง 2. ประชุมการบริหารตำแหน่งว่าง ทุกเดือน 3. การรายงานความก้าวหน้า	- อบรมให้ความรู้ด้านการบริหาร ตำแหน่ง - ประเมินความรู้ ความเข้าใจ จาก ผลการดำเนินงาน	1. จัดทำรูปแบบการรายงานข้อมูล ความก้าวหน้า 1 แพลตฟอร์ม ที่ ใช้ร่วมกันทั้งเขตสุขภาพ และให้ สอดคล้องกับการรายงานภาพ กระทรวงฯ 2. กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ และให้รายงานผลทุกสัปดาห์	

ระดับความสำเร็จ	ไตรมาสที่ 1 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 124 อัตรา ร้อยละ 50 แยกเป็น 3 เงื่อนไข ดังนี้ 1. เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 50 2. รับย้าย ร้อยละ 50 3. รับโอน ร้อยละ 95	ไตรมาสที่ 2 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 124 อัตรา ร้อยละ แยกเป็น 3 เงื่อนไข ดังนี้ 1. เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 70 2. รับย้าย ร้อยละ 100 3. รับโอน ร้อยละ 100	ไตรมาสที่ 3 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 90	ไตรมาสที่ 4 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 100
-----------------	--	---	---	--

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

## แผนงานที่ 5 ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

### โครงการ การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ 8 ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3			
สถานการณ์/ ข้อมูลพื้นฐาน	เขตสุขภาพที่ 8 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 5.46			
GAP	1. การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งสายงานบริการทางการแพทย์ ยังไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังไม่อนุมัติแผน ว.11 จำนวน 53 อัตรา 2. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข กันยุมรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และยุมรวมกำหนดตำแหน่ง ไม่ถูกยุมเล็ก เนื่องจากการขอตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น แผนปี 66 และการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีมีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ยังไม่ได้รับการพิจารณาจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 191 อัตรา 3. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข บรรจุผู้สอบแข่งขัน จำนวน 95 อัตรา 4. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข รับย้าย/รับโอน จำนวน 158 อัตรา ซึ่งต้องใช้ระยะเวลา และรอรอบการออกคำสั่ง ตามรอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 5. การรับย้ายข้ามจังหวัดภายในเขต 6. ไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ เนื่องจากเป็นสาขาขาดแคลน			
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารตำแหน่ง	กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพที่ปฏิบัติงานด้านบริหารตำแหน่ง	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลการรายงานความความหน้า	กลยุทธ์ที่ 4 : .....
กิจกรรมหลัก	1. ประชุมการบริหารตำแหน่งว่าง ทุกเดือน 2. รูปแบบการรายงานความก้าวหน้า	- อบรมให้ความรู้ด้านการบริหารตำแหน่ง - ประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากผลการดำเนินงาน	1. จังหวัดรายงานผลการบริหารตำแหน่งทุกวัน วันที่ 10 ของเดือน 2. ติดตามความก้าวหน้าการขอเกลี่ยอัตรากำลัง (อัตราว่าง) และการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง ไปยัง กบค.สป. ทุกเดือน 3. รายงานผลการบริหารตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8 เพื่อให้ผู้บริหารทุกจังหวัดทราบสถานการณ์ และเร่งรัดการดำเนินการ	

กิจกรรมหลัก (ต่อ)				
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาสที่ 1 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 5	ไตรมาสที่ 2 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4	ไตรมาสที่ 3 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4	ไตรมาสที่ 4 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3